



## 67 jóvenes alaveses disfrutaron de becas de prácticas en el extranjero

**Las Global Training, financiadas por el Gobierno vasco, y que en el territorio gestiona la Cámara de Comercio, ofrecen a los titulados menores de 30 años una primera oportunidad de conocer el mundo laboral en un país diferente**

**E**n los últimos tres años, 67 jóvenes alaveses han disfrutado de una de las becas **Global Training** que promueven la realización de prácticas en el extranjero para jóvenes vascos con una titulación universitaria y de formación profesional de grado superior.

Financiadas por el **Gobierno vasco**, son varias las instituciones que las gestionan en cada territorio, en el caso de **Álava**, únicamente la **Cámara de Comercio**, a la que le corresponden entre 20 y 25 plazas cada edición.

Hay ofertas para todos los perfiles, biólogos, abogados, periodistas, arquitectos, licenciados en comercio internacional... casi tantas como destinos, desde **Europa**, hasta **Asia**, pasando por **África**, **Estados Unidos** y **Latinoamérica**.

Los candidatos sólo deben acreditar un elevado nivel de inglés, mediante el correspondiente título o la realización de una prueba, y ser menor de 30 años. Ni siquiera es necesario dominar la lengua oficial del país destino, aunque también cuenta.

Las prácticas tienen una duración mínima de seis meses, aunque existen instituciones que sufragan extensiones de la beca por un periodo máximo de otros dos más.

Es el caso, por ejemplo, del **Ayunta-**

**miento de Vitoria**, que con la convocatoria que está ahora abierta, son ya dos las ediciones que viene proporcionando esta bolsa de ayuda extra.

Así, en el curso 2014-2015 subvencionó siete extensiones de beca de las que más de la mitad, cuatro, se quedaron desiertas al no alinearse con los requisitos exigidos por el Consistorio. Esto es, que las prácticas debían realizarse en un contexto municipal.

En esta edición, en cambio, se ha eliminado esta prerrogativa y la Cámara podrá ofertar la ayuda en los destinos, hasta un máximo de siete, que considere oportunos.

### **El 'handicap' de las legislaciones locales**

También como novedad de este año, en las plazas que gestiona la Cámara de Comercio de Álava, no se ofertarán como destinos ni **China** ni **Brasil** por las dificultades, y en el caso del país carrioca, por la imposibilidad de obtener los visados necesarios.

Y es que las instituciones gestoras se topan muchas veces con el 'muro' de las legislaciones locales. *"Son proyectos llave en mano. Nos encargamos de la búsqueda de destinos, de la selección de candidatos, de la formación, del seguimiento y sobre todo del perfecto encaje becario-puesto de trabajo. Pero*

**la ayuda .....**

**El Ayuntamiento de Vitoria subvenciona siete extensiones de las becas durante dos meses más de prácticas**



*luego están las trabas administrativas. Hay países conflictivos y otros que no admiten jurídicamente la extensión de la beca, lo que hace que no valoremos esos puestos porque es uno de los criterios que tiene en cuenta el Ejecutivo para delegar a las cámaras vascas la gestión de las becas", explica Pablo Almaraz, responsable de Formación de la institución cameral alavesa.*

Y luego están sus propios intereses. Por ejemplo, en la actual edición, a Álava le interesa el mercado norteamericano porque la penetración de empresas vascas es muy pequeña. En ese sentido, la Cámara realizará un esfuerzo extra por encontrar ofertas de prácticas en el país.

#### Desfase entre oferta y demanda

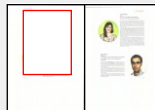
Cada año, son alrededor de 400 jóvenes vascos los que pueden beneficiarse de una Global, aunque es mayor la demanda que oferta. En el actual contexto económico, el desfase aún es mayor. *"Lógicamente, si el mercado nacional no da oportunidades suficientes, los jóvenes con idiomas y ganas tienen que buscar salidas y ésta es un oportunidad excelente", asegura Pablo Almaraz.*

Están dotadas con poco más de 1.000 euros mensuales, con los que los titulados tienen que hacer frente no sólo a sus gastos de alojamiento y manutención, sino también al viaje de desplazamiento. Por eso hay quien reclama una adecuación de la cuantía de la bolsa en función del país destino. En cualquier caso, el Gobierno vasco destina cada edición del orden 1,6 millones de euros a esta iniciativa. *"Para algunos países es suficiente pero para otros como Estados Unidos, Norte de Europa... es muy ajustado o claramente insuficiente. Es la queja más frecuente que solemos tener. Ahora bien, sigue siendo una oportunidad única y un privilegio", confirma Almaraz.*

#### En posición ventajosa

Porque las Global Training son eso, una oportunidad excelente, y así lo valoran los chavales. *"Para muchos es un antes y un después. Por las circunstancias del mercado laboral actual, es el último tren que pueden tomar para desarrollar una carrera profesional acorde a sus estudios y capacidades. En todos los casos mejora su empleabilidad de forma cualitativa porque se enfrentan a retos importantes, como trabajar en otro idioma con personas con diferencias culturales significativas. Adquieren además una mentalidad más abierta y, en general un cambio de paradigma, o de ver la realidad con más oportunidades que limitaciones", asegura Almaraz.*

De hecho, algunos de ellos consiguen su primer contrato de trabajo. *"La casuística es muy variada y depende de destinos. Por ejemplo, es relativamente frecuente que se queden en muchos países de Latinoamérica porque están creciendo y necesitan talento, aparte de que no existe la barrera idiomática. Por otro lado, empresas como Microsoft, que nos ofrece más de 30 destinos en todo el mundo a las cámaras vascas, utiliza esta vía como selección y se queda con los que le dan más juego. Hay becarios que se quedan en el país de las prácticas porque buscan trabajo simultáneamente y hay oportunidades para gente preparada. En otros casos, los que vuelven, por las razones que sean, están en otro nivel competitivo a nivel de curriculum o de preparación para acceder a los puestos que se mandan en nuestro país", concluye el responsable de Formación de la Cámara de Álava.*



## Paula Ruiz,

(París)

“He ganado en confianza y he aprendido a ser independiente”

Paula Ruiz es una de la treintena de jóvenes vascos que cada año **Microsoft** solicita como becarios Global Training. Le tocó **París**, a donde se trasladó desde noviembre hasta mayo pasados sin saber ni una palabra de francés. Pero el inglés era el idioma de trabajo, que domina. Así que adaptarse al entorno laboral no constituyó ningún problema. Todo lo contrario a desenvolverse en la ciudad de las luces. “*Hasta comprar el pan era una odisea al principio-recuerda-, pero he ganado confianza y aprendido a ser independiente*”.

Lo suyo son los retos, salir de su área de confort. En su etapa universitaria, esta licenciada en Derecho y Ciencias Políticas obtuvo una beca **Erasmus** para **Varsovia**. Allí empezó a apreciar la movilidad para su progreso curricular. Y en **Francia** ha rematado su percepción. “*He hecho muchos contactos. Nunca se sabe a largo plazo cómo van a resultar. Además, he trabajado en una multinacional*”, dice convencida de lo que hará destacar en un hipotético proceso de selección.

Y aunque está abierta a todo, entre dos ofertas de trabajo similares no duda en que se decantaría por una en el extranjero. “*Pero, esta vez, en un país angloparlante*”, avisa. “*Son ambientes mucho más flexibles en horarios, no hay nadie vigilándote en que los cumplas y el trabajo está enfocado a resultados*”, admira. “*A los becarios en España nos reservan un papel meramente administrativo, de llevar y traer papeles*”, se lamenta con conocimiento de causa.



## Jaime Botella,

(Bristol)

“Necesitamos más experiencia profesional y menos cursos y estudios”

Sólo puede estar agradecido. Gracias a la beca concedida por la **Cámara de Comercio de Álava**, **Jaime Botella** ha podido “*trabajar, y con una buena remuneración, lo que es un lujo hoy en día, y con contrato durante ocho meses. ¡Increíble!*”, exclama. Graduado en gestión de negocios por la **UPV**, hasta el año pasado únicamente atesoraba experiencia en el campo de la auditoría, pero con las prácticas en una empresa de **Bristol** ha ampliado su bagaje y, además, en un entorno internacional. “*Me ha permitido acceder a dos puestos de trabajo en Inglaterra, aunque, de momento, ninguna en el País Vasco, que es donde me gustaría*”, se lamenta. “*Creo tengo más opciones fuera*”, continúa.

Defensor a ultranza de los periodos de prácticas, considera que los jóvenes lo que necesitan es acumular “*experiencia y menos cursos y estudios*”. Porque lo que demandan las empresas son buenos profesionales, aunque hace una distinción entre entornos laborales locales y del extranjero. “*En Inglaterra me tratan como uno más de la compañía, aunque se les hace raro que una persona de 27 años esté en prácticas y no con un contrato normal. Pero es lo que nos ha tocado con la crisis, ¡qué le vamos a hacer!*”, dice haciendo gala una vez más de su gratitud.

Para lo que no es tan magnánimo es con el tema económico. “*Existen inmensas diferencias en el salario. Dentro de la UE no puedo entender cómo se pueden dar, debería ser todo más uniforme*”, se lamenta, para renglón seguido declararse “*contento*” con la retribución de la beca. “*Está muy bien*”, cuenta.

Por eso anima a los indecisos a que sigan sus pasos, sin que las barreras idiomáticas les frene. “*En mi caso, de no saber inglés, no hubiese pasado ni quiera la entrevista con la empresa por videoconferencia. Si bien es un requisito, el nivel no es excluyente. Hay compañeros que han accedido a la beca con un nivel no tan alto, pero con otras habilidades. Además, valoran el conocimiento de otros idiomas y hay varios destinos de habla hispana*”, advierte.



**Laura González,**

(Perú)

**“Me ha cambiado la perspectiva, ves cómo se desenvuelve la gente”**



Es a la que más lejos, geográficamente hablando, le ha llevado la beca Global Training. A un estudio de diseño gráfico de Perú, concretamente, donde coincidió con otros jóvenes profesionales venidos de todas partes del mundo. En ese ambiente políglota descubrió las posibilidades laborales que abren estas prácticas. *“Me ha cambiado la perspectiva, ves cómo se desenvuelve la gente”*, cuenta.

Aunque en otra etapa de su vida ya disfrutó de otra experiencia exitosa de prácticas, reconoce que como la oportunidad que le ha brindado la **Cámara de Comercio de Álava**, ninguna. *“Desde el primer momento me dieron la confianza para hacer cosas. No distinguían entre ser becario o trabajador, era una más”*, sostiene. *“He aprendido mucho, desde el punto de vista personal y profesional. Como no tener miedo a la hora de enfrentarme a nuevos retos o no hacerme pequeña ante un fracaso. Y, al mismo tiempo, a ser muy minuciosa con los detalles en el trabajo o mejorar los ritmos de producción”*, añade.

El buen sabor de boca que le ha dejado esta experiencia no le impide, sin embargo, ser crítica. Defiende un mayor compromiso de las empresas contratantes. *“Aunque fuera una retribución económica simbólica serviría para que nos valoraran más”*, asegura.

Sin una oferta de trabajo sobre la mesa todavía en firme, no le faltan entrevistas. Y objetivos nítidos. *“Mi intención es quedarme aquí, pero si se alarga mucho no quiero desactualizarme, que haya un vacío temporal en mi curriculum. Buscaré en Inglaterra porque me parece muy interesante todo lo que está pasando ahora allí en diseño gráfico”*, concluye.

**Sergio Rejado,**

(Bélgica)

**“La imagen de los profesionales españoles es de gente capaz, bien preparada y motivada”**

Con sólo 27 años, **Sergio Rejado**, que en la actualidad disfruta de una beca Global Training en **Bélgica**, habla inglés, francés y alemán. Este joven biólogo experto en gestión medioambiental vio en la oferta de prácticas la plataforma perfecta para retornar al mundo laboral de la empresa privada después de realizar sus estudios de postgrado.

En su mente, tiene su futuro profesional ya trazado, por eso confía en que *“esta valiosa experiencia”* le proporcione *“ventaja”* en cuantos procesos de selección se presente frente a otros candidatos. Porque, desgraciadamente, ya sabe que transcurrido su período de beca no tiene posibilidad de obtener un contrato en la misma empresa.

Pero no se da por vencido, sus intenciones pasan por encontrar un puesto de trabajo en el extranjero consciente de que los profesionales españoles gozan de una imagen de *“gente capaz, bien preparada y motivada”*.

